



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

16.07.2014

№ 442-ра

Об утверждении основных направлений развития кадровых технологий на государственной гражданской службе Томской области и мероприятий по разработке и внедрению новых кадровых технологий на государственной гражданской службе Томской области на 2014 – 2016 годы

1. В целях повышения эффективности и престижности государственной гражданской службы Томской области утвердить:

1) основные направления развития кадровых технологий на государственной гражданской службе Томской области на 2014 – 2016 годы согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению;

2) мероприятия по разработке и внедрению новых кадровых технологий на государственной гражданской службе Томской области на 2014 – 2016 годы согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению.

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Губернатор Томской области



С.А.Жвачкин

УТВЕРЖДЕНЫ
распоряжением Администрации
Томской области
от 16.07.2014 № 442-ра

Основные направления развития кадровых технологий на государственной гражданской службе Томской области на 2014 – 2016 годы

Повышение эффективности и престижности государственной гражданской службы Томской области путем создания целостной системы управления стало целью реализации в течение 2010 – 2013 годов Администрацией Томской области программы «Развитие государственной гражданской службы Томской области на 2010 – 2013 годы», утвержденной распоряжением Администрации Томской области от 09.02.2010 № 98-ра «Об утверждении программы «Развитие государственной гражданской службы Томской области на 2010 – 2013 годы».

По итогам успешной реализации вышеуказанной программы достигнуты следующие результаты в сфере кадровой политики государственной гражданской службы Томской области:

в соответствии с федеральным законодательством при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей и включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области внедрена система оценки деловых и личностных качеств кандидатов с использованием различных конкурсных процедур;

сформированы кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области. Проводится работа по привлечению на государственную гражданскую службу лиц, имеющих дипломы с отличием о высшем профессиональном образовании;

внедрена практика обязательного участия в работе аттестационных и конкурсных комиссий, комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов независимых экспертов;

исполнительными органами государственной власти Томской области используется практика установления испытательного срока при поступлении на государственную гражданскую службу и закрепления за вновь принятым государственным гражданским служащим наставника;

во всех исполнительных органах государственной власти Томской области сформированы аттестационные комиссии, действующие на постоянной основе. Проведение аттестации и квалификационных экзаменов государственных гражданских служащих проводится в плановом режиме;

для повышения эффективности управления государственной гражданской службой используется официальный портал Администрации Томской области и официальные сайты органов государственной власти Томской области, сервисы федеральной информационной системы «Федеральный портал управленческих кадров»;

приоритетные направления дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих определяются исходя

из перспективных целей и задач исполнительных органов государственной власти Томской области. Внедрена система дистанционного обучения государственных гражданских служащих Администрации Томской области;

урегулированы вопросы правовой и социальной защищенности, пенсионного обеспечения и денежного содержания государственных гражданских служащих.

Несмотря на достигнутые результаты, кадровые процессы в системе государственного управления нуждаются в совершенствовании. Актуальным направлением повышения эффективности государственной гражданской службы является внедрение современных кадровых технологий, обеспечивающих кадровое планирование, качественный отбор на государственную гражданскую службу, совершенствование квалификационных требований к должностям, развитие системы мотивации государственных гражданских служащих и их профессионального развития.

Актуальность внедрения в деятельность кадровых служб исполнительных органов государственной власти Томской области современных кадровых технологий обусловлена наличием следующих проблем:

формирование кадрового резерва зачастую происходит без достаточного изучения вероятной потребности исполнительного органа государственной власти Томской области в специалистах с учетом кадровой укомплектованности, обеспеченности исполнительного органа государственной власти Томской области кадровым резервом, вероятности появления вакантных должностей, прогноза исключения из кадрового резерва, что приводит к избыточности кадрового резерва и не отвечает потребностям исполнительного органа государственной власти Томской области в кадровом резерве;

отсутствуют модели компетенций по категориям и группам должностей, обеспечивающие более объективную оценку претендентов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы или включение в кадровый резерв;

существует необходимость в совершенствовании системы наставничества.

Решение указанных проблем позволит завершить качественное преобразование системы государственной гражданской службы Томской области, оптимизировать ее организацию и функционирование, внедрить на государственной гражданской службе Томской области современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, повысить эффективность государственного управления.

Планируемые к внедрению в 2014 – 2016 годах на государственной гражданской службе Томской области кадровые технологии направлены на решение вышеуказанных проблем.

В процессе формирования высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской службы Томской области предполагается реализация следующих мероприятий:

совершенствование системы планирования кадрового резерва с введением критериев планирования;

разработка единого сайта вакансий;

формирование перечня компетенций для категорий и групп должностей (набора актуальных качеств, требуемых для эффективного выполнения должностных обязанностей);

разработка моделей профессиональных качеств, необходимых для замещения должностей государственной гражданской службы, включающих в себя общие профессиональные качества, прикладные профессиональные качества, управленческие профессиональные качества;

определение профилей компетенций для категорий и групп должностей на основе экспертных оценок;

совершенствование системы оценки компетенций по категориям и группам должностей (выбор методов и процедур определения уровня развития тех или иных компетенций);

совершенствование программы развития профессиональных и личностных компетенций государственных гражданских служащих в рамках дополнительного профессионального образования;

расширение применения наставничества на государственной гражданской службе.

Реализация современных кадровых технологий в период 2014 – 2016 годов на государственной гражданской службе Томской области позволит:

провести системный анализ кадровой ситуации в регионе с учетом социальных, экономических, демографических и других факторов как на краткосрочную, так и на длительную перспективу;

осуществить переход к управлению кадрами исполнительных органов государственной власти Томской области на основе единых стандартов;

сформировать кадровый резерв исполнительных органов государственной власти Томской области с учетом реальной потребности в нем и обеспечить замещение не менее 50% вакантных должностей государственных гражданских служащих Томской области;

укрепить позитивный имидж всех органов государственной власти Томской области как места работы, обеспечивающего наилучшие возможности для реализации инновационного, творческого потенциала граждан Российской Федерации.



Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНЫ
распоряжением Администрации
Томской области
от 16.07.2014 № 442-ра

Мероприятия по разработке и внедрению новых кадровых технологий
на государственной гражданской службе Томской области на 2014 – 2016 годы

Наименование мероприятия	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ответственный исполнитель
Разработка и утверждение критериев планирования кадрового резерва Томской области	Октябрь 2014 года	Разработанные критерии	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области, Зеленцов А.В.
Внесение изменений в распоряжение Губернатора Томской области от 22.01.2014 № 6-р «Об оптимизации деятельности по формированию кадрового состава государственных гражданских служащих Администрации Томской области» в целях оптимизации проведения конкурсных процедур	Сентябрь 2014 года	Разработка правового акта	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области, Зеленцов А.В.
Подготовка договоров о сотрудничестве с образовательными организациями, осуществляющими подготовку студентов по направлению «Государственное и муниципальное управление»	Октябрь 2014 года	Наличие договоров	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области, Зеленцов А.В.
Корректировка вопросов квалификационного экзамена в связи с изменениями в нормативной правовой базе, с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Ноябрь 2014 года	Повышение эффективности проведения квалификационного экзамена	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области, Зеленцов А.В.
Разработка моделей компетенций для высшей и главной групп должностей	Декабрь 2014 года	Эффективный отбор	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области, Зеленцов А.В.

Разработка моделей компетенций для ведущей, старшей и младшей групп должностей	Декабрь 2015 года	Эффективный отбор	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области, Зеленцов А.В.
Внедрение технологий оценки профессиональных и личностных качеств на основе разработанных моделей компетенций	Декабрь 2015 года	Наличие системы оценки	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области, Зеленцов А.В.
Разработка и ведение общей базы данных вакансий, объявленных конкурсов на замещение вакантных должностей и включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области (единый сайт)	Декабрь 2014 года	Наличие единой базы вакансий на официальном сайте Администрации Томской области	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области, Зеленцов А.В.
Разработка и ведение общей базы кадрового резерва Томской области, с учетом положений Закона Томской области от 12 февраля 2007 года № 71-ОЗ «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области»	Декабрь 2015 года	Автоматизация ведения единой базы кадрового резерва	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области, Зеленцов А.В.
Проведение семинаров с руководителями исполнительных органов государственной власти Томской области и специалистами кадровых служб исполнительных органов государственной власти Томской области по вопросам формирования, подготовки и использования кадрового резерва государственной гражданской службы Томской области	Ежеквартально	Введение единых стандартов управления кадрами	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области, Зеленцов А.В.
Актуализация программы «Эффективный менеджмент» для государственных гражданских служащих и лиц, включенных в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области для замещения вакантных должностей категории «руководители»	Декабрь 2014 года	Издание учебно-методического пособия	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области, Зеленцов А.В.
Разработка методических рекомендаций для реализации программы переподготовки государственных гражданских служащих категории «специалисты»	Декабрь 2015 года	Издание методических рекомендаций	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области, Зеленцов А.В.
Совершенствование системы наставничества на государственной гражданской службе Томской области	Июнь 2015 года	Издание методических рекомендаций	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области, Зеленцов А.В.

Разработка и внедрение системы КPI (Key Performance Indicators, ключевых показателей эффективности)	Декабрь 2016 года	Эффективная система управления и стимулирования государственной гражданской службы	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области, Зеленцов А.В.
Внедрение механизма мотивации и стимулирования руководителей, связанного с введением системы наставничества на государственной гражданской службе Томской области	Декабрь 2016 года	Разработка правового акта	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области, Зеленцов А.В.

