



## ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### РАСПОРЯЖЕНИЕ

02.12.2011

№ 605

Томск

О внесении изменений в распоряжение Департамента здравоохранения Томской области от 03.05.2011 №147

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 07.02.2011 №60 «О порядке реализации мероприятий по повышению доступности амбулаторной медицинской помощи, проводимых в рамках региональных программ модернизации здравоохранения субъектов Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.02.2011 №85 «Об утверждении Правил финансового обеспечения в 2011 - 2012 годах региональных программ модернизации здравоохранения субъектов Российской Федерации за счет средств, предоставляемых из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования», приказом Минздравсоцразвития России от 30.12.2010 N 1240н «Об утверждении порядка и формы предоставления отчетности о реализации мероприятий региональных программ модернизации здравоохранения субъектов Российской Федерации и программ модернизации федеральных государственных учреждений, оказывающих медицинскую помощь», приказом Минздравсоцразвития России от 21.02.2011 №145н «Об утверждении показателей оценки деятельности специалистов с высшим и средним медицинским образованием, участвующих в реализации мероприятий по повышению доступности амбулаторной медицинской помощи»:

1. Внести в распоряжение Департамента здравоохранения Томской области от 03.05.2011 №147 следующие изменения:

дополнить Методические рекомендации по разработке областными государственными учреждениями здравоохранения положений об условиях стимулирования врачей-специалистов и специалистов со средним медицинским образованием, оказывающих амбулаторную медицинскую помощь, областных государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, за деятельность, ориентированную на результат, в рамках реализации региональной программы модернизации здравоохранения Томской области на 2011-2012 годы пунктом 18 следующего содержания:

«18. Фонд экономии, сформировавшийся в рамках средств, поступивших в учреждение на установление стимулирующих выплат за деятельность, ориентированную на результат, (далее – стимулирующие выплаты) при реализации мероприятий по повышению доступности амбулаторной поликлинической помощи в рамках региональной программы модернизации здравоохранения Томской области, распределяется медицинским работникам, получавшим данную стимулирующую выплату в отчетном периоде (далее – получатели премиальных доплат) и достигшим в этом периоде исполнения показателей результативности в размере не менее 80%, в виде премиальной доплаты за результативность деятельности (далее – премиальная доплата) по итогам работы в отчетном периоде (год).

Размер премиальной доплаты учитывается в составе совокупных доходов налогоплательщиков налога на доходы физических лиц при определении налоговой базы. Налог на доходы физических лиц исчисляется и уплачивается на основании главы 23 части второй НК РФ.

При распределении фонда экономии не менее 60% рекомендуется направлять на установление премиальных доплат врачам-получателям премиальных доплат и не менее 40% - среднему медицинскому персоналу-получателям премиальных доплат. Указанное процентное соотношение распределения фонда экономии может изменяться в конкретном учреждении в зависимости от соотношения врачебного и среднего медицинского персонала (получателей доплат) в этом учреждении.

Распределение фонда экономии между получателями доплат производится на основании установления количества баллов, полученных по результатам оценки деятельности получателей доплат за отчетный период, в рамках средств определенных для установления премиальных доплат врачам - получателям премиальных доплат и среднему медицинскому персоналу - получателям премиальных доплат.

Для определения количества баллов один процент, полученный на основании шкалы оценки результативности деятельности, принимается равным одному баллу.

При распределении фонда экономии, определенного для установления доплат врачам-получателям премиальных доплат, количество баллов, полученных по результатам оценки деятельности за отчетный период, определяется:

- для каждого врача - получателя премиальных доплат по результатам оценки его деятельности в отчетном периоде.

- в среднем по врачебному персоналу как сумма баллов, полученных для каждого врача - получателя премиальных доплат по результатам оценки их деятельности в отчетном периоде.

Для определения размера премиальной доплаты конкретному врачу - получателю премиальных доплат по итогам работы за отчетный период:

1) рассчитывается стоимость одного балла в рублях:

$$Сбв = \text{ФОТ}_{Эв} / \text{Сов},$$

где

**Сбв** – стоимость одного балла для врачебного персонала (в рублях);

**ФОТэв** – фонд экономии (в рублях), предусмотренный для установления премиальных доплат врачам - получателям премиальных доплат за отчетный период;

**Сов** – сумма баллов в среднем по врачебному персоналу в отчетном периоде;

2) определяется размер премиальной доплаты, устанавливаемой конкретному врачу - получателю премиальных доплат по результатам оценки его деятельности в отчетном периоде:

$$D_{iv} = C_{bv} \times B_{iv} ,$$

где

**D<sub>iv</sub>** – размер премиальной доплаты, устанавливаемой конкретному врачу - получателю премиальных доплат (в рублях);

**C<sub>bv</sub>** – стоимость одного балла для врачебного персонала (в рублях);

**B<sub>iv</sub>** – количество баллов полученных конкретным врачом - получателем премиальных доплат по результатам оценки его деятельности в отчетном периоде.

При распределении фонда экономии, определенного для установления доплат среднему медицинскому персоналу - получателям премиальных доплат (далее – специалисты), количество баллов, полученных по результатам оценки деятельности за отчетный период, определяется:

- для каждого специалиста по результатам оценки его деятельности в отчетном периоде.

- в среднем по специалистам как сумма баллов, полученных для каждого специалиста по результатам оценки их деятельности в отчетном периоде.

Для определения размера премиальной доплаты конкретному специалисту по итогам работы за отчетный период:

1) рассчитывается стоимость одного балла в рублях:

$$C_{bc} = \text{ФОТэс} / \text{Сос} ,$$

где

**C<sub>bc</sub>** – стоимость одного балла для специалистов (в рублях);

**ФОТэс** – фонд экономии (в рублях), предусмотренный для установления премиальных доплат специалистам за отчетный период;

**Сос** – сумма баллов в среднем по специалистам в отчетном периоде;

2) определяется размер премиальной доплаты, устанавливаемой конкретному специалисту по результатам оценки его деятельности в отчетном периоде:

$$D_{ic} = C_{bc} \times B_{ic} ,$$

где

**D<sub>ic</sub>** – размер премиальной доплаты, устанавливаемой конкретному специалисту (в рублях);

**C<sub>bc</sub>** – стоимость одного балла для специалистов (в рублях);

**B<sub>ic</sub>** – количество баллов полученных конкретным специалистом по результатам оценки его деятельности в отчетном периоде.

Максимальный размер премиальной доплаты, устанавливаемой конкретному специалисту без учета районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях составляет:

- 11,6 тыс. руб. – для врачей-специалистов;
- 5,5 тыс. руб. – для среднего медицинского персонала».

2. Ведущему специалисту по связям с общественностью (Воробьева) разместить настоящее распоряжение на сайте Департамента здравоохранения Томской области.

3. Руководителям областных государственных бюджетных учреждений здравоохранения при подготовке локальных нормативных актов руководствоваться настоящим распоряжением.

4. Рекомендовать начальнику управления здравоохранения администрации Города Томска (Андреев), главным врачам муниципальных учреждений здравоохранения Томской области руководствоваться настоящим распоряжением при разработке локальных актов учреждений.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя начальника департамента - первого заместителя Деева И.А.

И.о. начальника департамента



И.А. Деев