

**Сводка предложений по проекту постановления Администрации Томской области
«Об утверждении Порядка предоставления субсидии в области занятости населения
Томской области на возмещение затрат работодателям на профессиональное обучение
и дополнительное профессиональное образование работников
из числа лиц предпенсионного возраста»**

Разработчик проекта нормативного правового акта Департамент труда и занятости населения Томской области (далее – Департамент).

Срок проведения публичных консультаций, в течение которого разработчиком проекта нормативного правового акта принимались предложения: с 28 января 2019 года по 22 февраля 2019 года.

Место размещения проекта нормативного правового акта и сводного отчета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

<https://tomsk.gov.ru/rating/front/index/type/5>.

Список заинтересованных лиц, которые были надлежащим образом извещены/уведомлены об обсуждении:

Государственная инспекция труда в Томской области, Томское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России», Союз «МПО работодателей Томской области», Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Томской области, Уполномоченный по правам человека в Томской области, АО «НПФ «Микран», ГК Лама, ООО «Томскнефтехим», ООО «Томлесдрев», Ассоциация «Совет муниципальных образований Томской области», Федерация профсоюзных организаций Томской области, Томская областная общественная организация «Всероссийское Ордена Трудового Красного Знамени общество слепых», Томское региональное отделение общественной организации Всероссийского общества инвалидов, Некоммерческое партнерство «Союз томских лесопромышленников и лесозэкспортеров», Томская ассоциация пищевиков, Томская торгово-промышленная палата, Государственное учреждение - Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Томск Томской области, Департамент по развитию инновационной и предпринимательской деятельности Томской области, Департамент профессионального образования Томской области.

№ п / п	Участник обсуждения	Позиция участника обсуждения	Комментарии разработчика
1.	Департамент профессионального образования Томской области	Замечания и предложения отсутствуют.	Мнение учтено.
2.	Государственная инспекция труда в Томской области	Замечания и предложения отсутствуют, проект поддерживают.	Мнение учтено.
3.	Уполномоченный по защите прав предпринимателей Томской области	Замечания и предложения отсутствуют. Полагает, что предлагаемое правовое регулирование (проект) не создает дополнительные издержки для бизнеса; административные процедуры прописаны полно, обязанности отражены точно; положения, необоснованно затрудняющие введение предпринимательской деятельности, отсутствуют; не создает рисков и негативных последствий для бизнеса по	Мнение учтено.

	сравнению с существующим положением; не является дискриминационным. Необходимость государственного вмешательства обоснована корректно, предлагаемый проектом вариант решения проблемы является оптимальным, введение предлагаемого регулирования не повлияет на конкурентную среду в отрасли.	
4. Ассоциация «Совет муниципальных образований Томской области»		
1. Администрация Первомайского района	<p>1. Предлагаемый проектом вариант решения проблемы считают актуальным и эффективным.</p> <p>2. Проект не содержит нормы временного действия, кроме пунктов 7 и 14 Порядка, где установлены временные рамки, из которых следует, что действие проекта распространяется на 2019 год.</p>	<p>1. Мнение учтено.</p> <p>2. Замечание не учтено. В преамбуле проекта постановления «Об утверждении Порядка предоставления субсидии в области занятости населения Томской области на возмещение затрат работодателям на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц предпенсионного возраста» (далее – проект, Порядок) содержится указание на Закон Томской области от 29.12.2018 № 151-ОЗ «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов», в соответствии с которым утвержден порядок предоставления субсидии, из чего следует, что проект утвержден на 2019 год.</p>
2. Администрация Бакчарского района	<p>1. Подпунктом 3 пункта 6 Порядка установлено условие предоставления субсидии, которое необходимо устанавливать в случае предоставления субсидий на финансовое обеспечение затрат согласно ч. 5 ст. 78 Бюджетного кодекса РФ: согласие лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по договору о предоставлении субсидии (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах), на осуществление Департаментом и органами государственного финансового</p>	<p>1. Предложение учтено. Подпункт 3 пункта 6 Порядка устанавливающий условие для предоставления субсидии в виде согласия лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по договору о предоставлении субсидии, на осуществление Департаментом и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения ими условий, цели и порядка предоставления субсидии, исключен из Порядка на основании ч. 5 ст. 78 Бюджетного кодекса РФ.</p>

	<p>контроля проверок соблюдения ими условий, цели и порядка предоставления субсидии.</p> <p>2. Подпунктом 3 пункта 5 Порядка установлены требования, которым должен соответствовать получатель субсидии на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора о предоставлении субсидии, в том числе отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах. Из практики следует, что проблематично не иметь неисполненной обязанности. Целесообразно установить возможность представления документов, подтверждающих факт погашения задолженности, если она имеется. Данное требование должно касаться именно просроченной задолженности.</p>	<p>2. Предложение не учтено, так как Порядок подготовлен в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 06.09.2016 № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг» (далее - Постановление Правительства РФ № 887), определяющим, что одним из требований в правовом акте, которым должен соответствовать получатель субсидии на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения (договора) о предоставлении субсидии, является отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (без каких либо исключений, если такое требование предусмотрено правовым актом).</p> <p>С учетом п. 17 ст. 241 Бюджетного кодекса РФ (введен 28.11.2018)) Порядком установлено требование к получателю субсидии об отсутствии просроченной (нерегулированной) задолженности по возврату в бюджет Томской области субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом Томской области.</p>
<p>3. Администрация ЗАТО Северск</p>	<p>1. Подпунктом 2 пункта 5 Порядка установлено требование к получателю субсидии об отсутствии просроченной (нерегулированной) задолженности по возврату в федеральный бюджет и бюджет Томской области субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами и иной просроченной задолженности перед бюджетом Томской области; понятие «просроченная (нерегулированная) задолженность»</p>	<p>1. Предложение не учтено.</p> <p>Требование к получателю субсидии об отсутствии просроченной (нерегулированной) задолженности по возврату в бюджет Томской области субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом Томской области определено в Порядке в соответствии с п. 17 ст. 241 Бюджетного кодекса РФ и Постановлением</p>

	<p>является неопределенным, и норма подлежит корректировке.</p> <p>2. Подпунктом 3 пункта 5 Порядка установлено, что получатель субсидии не должен находиться в процессе реорганизации. Между тем не все формы реорганизации предполагают упразднение реорганизуемого субъекта, кроме того, существуют законодательные механизмы правопреемства. В этой связи требование в части исключения возможности нахождения субъекта в любых формах реорганизации представляется необоснованным.</p> <p>3. Положениями Порядка не предусмотрена возможность частичного возврата субсидии при неполном достижении показателей результативности. Такая возможность обеспечила бы возможность получения государственной поддержки тем получателем субсидии, которые допустили несущественное отклонение от показателей результативности.</p>	<p>Правительства РФ № 887.</p> <p>2. Предложение не учтено. Требование к получателю субсидии о том, что он не должен находиться в процессе реорганизации, определено в Порядке в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 887. Кроме того, при любой форме реорганизации организации, существует риск высвобождения работников предпенсионного возраста по причине сокращения численности или штата работников организации, между тем проект подготовлен с целью решения задачи прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования работников лиц предпенсионного возраста и сохранения занятости указанных граждан после прохождения такого обучения (получения образования).</p> <p>3. Предложение учтено. Порядком определено, что достижением показателя результативности субсидии является численность работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в соответствующем финансовом году и сохранивших занятость, за исключением прекративших трудовые отношения по собственной инициативе, по состоянию на 15 января года, следующего за таким финансовым годом. В процедуре возврата субсидии уточнено, что субсидия должна быть возвращена получателем субсидии в случае недостижения показателя результативности субсидии, указанного в пункте 14 Порядка, - в объеме затраченных средств на обучение работников предпенсионного возраста, не сохранивших занятость, за исключением работников, прекративших трудовые отношения по собственной инициативе.</p>
<p>4. Администрация города Томска</p>	<p>Замечания и предложения отсутствуют.</p>	<p>Мнение учтено.</p>

<p>5. Глава Асиновского городского поселения</p>	<p>1. Необходимо разъяснить подпункты 2-4 пункта 6 Порядка:</p> <p>а) в части формы согласия получателя субсидии на осуществление Департаментом и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения ими условий, цели и порядка предоставления субсидии;</p> <p>б) в части формы согласия лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по договору о предоставлении субсидии на осуществление Департаментом и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения ими условий, цели и порядка предоставления субсидии;</p> <p>в) в части формы сведений об отнесении работника к категории лиц предпенсионного возраста.</p> <p>2. Подпункт «з» подпунктов 1, 2 пункта 8 Порядка содержит обременительное требование для получателей субсидии (требование о предоставлении копии табеля учета посещения работниками предпенсионного возраста учебных занятий), поскольку профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предпенсионного возраста может быть организовано посредством прохождения дистанционного обучения.</p> <p>3. В целях подтверждения трудовых отношений между работником предпенсионного возраста, прошедшим обучение, и получателем субсидии в подпункте «к» подпункта 1 и подпункта «и» подпункта 2 пункта 8 Порядка полагают целесообразнее указать справку с места работы.</p>	<p>1. Предложение не учтено. В форме договора о предоставлении субсидии предусмотрено условие о согласии получателя субсидии на осуществление Департаментом и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения ими условий, цели и порядка предоставления субсидии.</p> <p>2. Предложение учтено. Подпункт 3 пункта 6 Порядка устанавливающий условие для предоставления субсидии в виде согласия лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по договору о предоставлении субсидии, на осуществление Департаментом и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения ими условий, цели и порядка предоставления субсидии, исключен на основании ч. 5 ст. 78 Бюджетного кодекса РФ.</p> <p>3. Предложение не учтено. Для подтверждения отнесения работников к категории граждан предпенсионного возраста работодатель может запросить информацию в ГУ – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Томск Томской области. Сведения об отнесении работника к категории лиц предпенсионного возраста могут быть поданы по форме, представленной указанным учреждением.</p> <p>4. Предложение учтено. Требование о предоставлении получателем субсидии копии табеля учета посещения работниками предпенсионного возраста учебных занятий исключено из Порядка.</p> <p>5. Предложение не учтено. Трудовая книжка работника предпенсионного возраста с отметкой о продолжении работы у получателя субсидии в настоящее время будет являться более достоверным документом, подтверждающим факт продолжения работы гражданином пенсионного возраста у работодателя. 6.</p>
--	---	--

	<p>4. Содержится противоречие в Порядке в части наименования бюджета бюджетной системы Российской Федерации, так согласно пункту 4 субсидия предоставляется в пределах лимитов бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период, а в пункте 17 предусмотрено направление получателю субсидии требования о возврате субсидии в федеральный бюджет и бюджет Томской области.</p> <p>5. В связи с тем, что реализация мероприятия, предусмотренного проектом запланирована на 2019 год, считают необходимым в пункте 3 проекта закрепить положение о времени действия данного постановления.</p>	<p>Предложение учтено. В пункте 17 Порядка уточнено, что получателю субсидии направляется требование о возврате субсидии в бюджет Томской области.</p> <p>7. Предложение не учтено. В преамбуле проекта постановления содержится указание на Закон Томской области от 29.12.2018 № 151-ОЗ «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов», в соответствии с которым утвержден порядок предоставления субсидии, из чего следует, что проект утвержден на 2019 год.</p>
<p>6. Администрация городского округа Стрежевой</p>	<p>Полагает, что: проблема актуальна, необходимость государственного вмешательства обоснована корректно, предлагаемое правовое регулирование позволит решить проблему, обозначенную разработчиком; предлагаемый способ правового регулирования является оптимальным с учетом характера правоотношений и требований действующего законодательства; положений, способствующих ограничению конкуренции не выявлено; обязанности субъектов регулирования, функции и полномочия органов государственной власти Томской области отражены полно и точно, противоречий иным действующим нормативным правовым актом не выявлено; положений, необоснованно затрудняющих введение предпринимательской и инвестиционной деятельности, не выявлено; предлагаемое правовое регулирование не повлечет возникновения избыточных административных и иных ограничений и обязанностей для субъектов предпринимательской деятельности; не повлечет возникновения издержек для субъектов предпринимательской деятельности; потенциальные проблемы и трудности с контролем соблюдения предусмотренных требований и норм не усматриваются, предлагаемое правовое регулирование не является дискриминационным; замечания и предложения отсутствуют.</p>	<p>Мнение учтено.</p>

<p>7. Администрация Кривошеинского района</p>	<p>Полагает, что: проблема актуальна, необходимость государственного вмешательства обоснована в полном объеме и корректно, цель предлагаемого правового регулирования соотносится с проблемой; предлагаемое правовое регулирование достигнет тех целей, на которое оно направлено; выбранный вариант решения проблемы является оптимальным; введение предлагаемого правового регулирования не окажет влияния на конкурентную среду в отрасли; прямого противоречия действующим нормативным правовым актам не выявлено; отсутствуют положения, которые изменяют содержание прав и обязанностей субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, вводят избыточные обязанности, запреты и ограничения, а также способствуют возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности; предлагаемое правовое регулирование не приведет к возникновению избыточных административных и иных ограничений и обязанностей для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности; не вводит избыточные издержки для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности; проблем и трудностей в рамках контроля соблюдения требований и норм, вводимых проектом, не должно возникнуть; переходный период не требуется.</p>	<p>Мнение учтено.</p>
<p>8. Администрация Каргасокского района</p>	<p>1. Полагает, что: проблема возмещения затрат работодателям на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц предпенсионного возраста является актуальной в связи с повышением пенсионного возраста; необходимость государственного вмешательства обоснована корректно, цель предлагаемого правового регулирования точно соотносится с проблемой, на решение которой оно направлено; предлагаемые цели, на которые направлено государственное регулирование, будут достигнуты; выбранный вариант решения проблемы является оптимальным, иные предложения по достижению целей не имеются; в Каргасокском районе данным государственным регулированием</p>	<p>1. Мнение учтено.</p>

потенциально могут быть затронуты 520 субъектов СМП, субсидирование затрат работодателям наиболее актуальным будет для СМП занятых профессиональной, научной и технической деятельностью; ведение предлагаемого правового регулирования не окажет влияния на конкурентную среду в отрасли; обязанности, запреты, ограничения, ответственность субъектов регулирования отражены полностью точно, административные процедуры, реализуемые исполнительными органами государственной власти понятны, точны и недвусмысленны; положения, необоснованно затрудняющие ведение предпринимательской деятельности, отсутствуют; последствия в части невозможности исполнения юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями дополнительных обязанностей, возникновения избыточных административных и иных ограничений и обязанностей для субъектов предпринимательской и иной деятельности, отсутствуют. Проблем и трудностей с контролем соблюдения вводимых требований и норм не возникнет.

2. В Каргасокском районе имеется одно ОГБОУ СПО «Каргасокский техникум промышленности и речного транспорта», которое имеет ограниченный набор специальностей и направлений подготовки, в связи с этим субъекты предпринимательской деятельности, находящиеся в Каргасокском районе, столкнутся с необходимостью отправлять на обучение и переподготовку лиц предпенсионного возраста в областную центр или другие регионы страны. Таким образом, работодатели понесут транспортные и иные издержки связанные с проживанием и содержанием лиц предпенсионного возраста, проходящими обучение за пределами Каргасокского района.

Предлагаемое правовое регулирование может стать дискриминационным по отношению к потенциальным адресатам, осуществляющим деятельность в Каргасокском районе, в связи с ограниченным числом образовательных учреждений и направлений подготовки на территории района, а также ввиду географической удаленности района от областного центра и других регионов. Вследствие чего возникнут дополнительные транспортные и иные

2. Предложение не учтено (о компенсации полностью или частично транспортных и иных издержек связанных с размещением и содержанием лиц предпенсионного возраста, для адресатов, осуществляющих свою деятельность в Томской области). Порядок подготовлен в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 № 1759 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», которым предусмотрено предоставление иных межбюджетных трансфертов субъектам Российской Федерации на реализацию мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста в части стоимости обучения граждан за курс обучения (и является софинансированием 95% расходных обязательств субъекта Российской Федерации). Денежные средства на транспортные расходы и расходы, связанные с проживанием, для возмещения затрат работодателя указанным постановлением, а также

	<p>издержки. При предоставлении работодателям субсидии, предусмотренной проектом, предлагают компенсировать полностью или частично транспортные и иные издержки связанные с размещением и содержанием лиц предпенсионного возраста, для адресатов, осуществляющих свою деятельность в Томской области.</p>	<p>Законом Томской области от 29.12.2018 № 151-ОЗ «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов», не предусмотрены. Вместе с тем профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц предпенсионного возраста может проводиться с использованием дистанционных форм обучения.</p>
<p>9. Администрация Колпашевского района</p>	<p>1. Полагает, что: принятие акта позволит снизить расходы бизнеса в связи с обучением работников предпенсионного возраста и одновременно повысить конкурентоспособность данных работников на рынке труда; предлагаемое правовое регулирование достигнет целей, на которое оно направлено; предполагают, что данным правовым регулированием могут быть затронуты субъекты предпринимательской деятельности в сфере производства продукции; общественного питания, бытового обслуживания (порядка 41 субъекта предпринимательства на территории Колпашевского района); оно позволит повысить конкурентоспособность продукции колпашевских товаропроизводителей на потребительском рынке района в связи с повышением производительности труда работников после повышения квалификации; обязанности, ответственность субъектов регулирования административные процедуры отражены полно и понятно; положения, необоснованно затрудняющие ведение предпринимательской и инвестиционной деятельности, отсутствуют; в случае невозможности исполнения субъектами предпринимательской деятельности дополнительных обязанностей, возникающих при введении предлагаемого правового регулирования, существует риск увеличения численности безработных граждан предпенсионного возраста; для субъектов предпринимательской деятельности издержки, возникающие при введении предлагаемого правового регулирования выражаются в организационных издержках (временные и трудовые затраты, связанные с подготовкой документов для получения субсидии); возможность возникновения проблем и трудностей с контролем соблюдения вводимых требований и норм, вводимых указанным нормативным актом не</p>	<p>1. Мнение учтено.</p>

	<p>усматривают; предлагаемое государственное регулирование является недискриминационным по отношению ко всем адресатам, необходимость установления механизма защиты прав хозяйствующих субъектов не усматривает, ввиду того, что хозяйствующие субъекты вправе применять механизмы защиты своих прав, предусмотренные иными правовыми актами.</p> <p>2. Не установлен конкретный и исчерпывающий перечень документов, подтверждающих сведения об отнесении работника к категории лиц предпенсионного возраста, что может создать неопределенность у получателя субсидии.</p>	<p>2. Предложение не учтено. Для подтверждения отнесения работников к категории граждан предпенсионного возраста работодатель может запросить информацию в ГУ – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Томск Томской области. Сведения об отнесении работника к категории лиц предпенсионного могут быть поданы по форме, представленной указанным учреждением.</p>
	<p>3. Подпунктом 2 пункта 7 Порядка установлено, предоставление получателем субсидии справки об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах. Полагают, что в целях избежания неопределенности у получателей субсидии целесообразно указать дату, по состоянию на которую получатель субсидии представляет данную справку.</p> <p>4. Абзацем первым пункта 13 проекта акта установлено, что «субсидия перечисляется получателю субсидии, ... после принятия решения о перечислении субсидии...». Однако указанным пунктом не определены порядок сроки, условия или основания принятия решения о перечислении субсидии, а также лицо ответственное за принятие соответствующего решения.</p>	<p>3. Предложение учтено. Указанная дата урегулирована проектом. В соответствии с требованиями пункта 6 Порядка установлено, что получатель субсидии представляет в Департамент справку об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора о предоставлении субсидии (подпункт 1 пункта 8 Порядка).</p> <p>4. Замечание и предложение учтено. Проект доработан. Согласно пунктам 9 и 13 Порядка Департамент в течение 15 рабочих дней со дня регистрации заявки получателя субсидии в порядке регистрации заявок получателей субсидии посредством рассмотрения представленных документов устанавливает соответствие получателей субсидии условиям предоставления субсидии, установленным в пункте 7 Порядка, осуществляет отбор получателей субсидии, принимает решение о предоставлении субсидии и заключает договор о предоставлении субсидии либо принимает решение об отказе в предоставлении субсидии. Субсидия перечисляется получателю субсидии,</p>

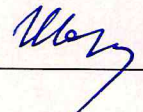
		<p>заключившему договору о предоставлении субсидии с Департаментом, не позднее 7 рабочих дней после принятия решения о предоставлении субсидии.</p>
<p>10. Администрация Молчановского района</p>	<p>1. Полагает, что: заявленная проблема актуальна; цель предлагаемого государственного регулирования в полной мере направлена на решение имеющейся проблемы, предлагаемое государственное регулирование достигнет тех целей, на которое оно направлено; данный вариант решения проблемы считается оптимальным; по предварительной оценке в Молчановском районе имеется 11 работодателей, у которых осуществляют трудовую деятельность лица предпенсионного возраста, из них 3 работодателя могут воспользоваться правом получения субсидии; обязанности и ответственность субъектов государственного регулирования административные процедуры отражены точно и полно; административные процедуры прописаны понятно, властные функции и полномочия прописаны точно и недвусмысленно; положения, необоснованно затрудняющие ведение предпринимательской и инвестиционной деятельности, отсутствуют; последствия принятия нового государственного регулирования в части невозможности исполнения дополнительных обязанностей, возникновения избыточных административных и иных ограничений и обязанностей процедур для субъектов предпринимательской и иной деятельности не выявлено; издержек/упущенной выгоды субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, возникающих при введении предлагаемого регулирования, не выявлено; проблем и трудностей с контролем соблюдения требований и норм, вводимых нормативным актом не выявлено.</p> <p>2. Для более полной оценки реализации проекта, а также выявления, замечаний, проблем и предложений, необходимо учесть мнения районных центров занятости населения.</p>	<p>Мнение учтено.</p> <p>2. Предложение частично учтено. При подготовке проекта Департамент проводил совещания с своими подведомственными учреждениями с областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения, где обсуждались вопросы организации обучения граждан предпенсионного возраста, учитывались замечания и предложения и мнения указанных учреждений. Вместе с тем, следует отметить, что согласно проекту</p>

		<p>работодатели направляют заявку и документы для участия в мероприятии в ДТЗН Томской области, с которым в случае положительного решения о предоставлении субсидии заключается договор о предоставлении субсидии.</p>
<p>11. Администрация Томского района</p>	<p>1. Полагает, что: заявленная проблема актуальна, проект направлен на решение проблемы занятости граждан предпенсионного возраста; необходимость государственного вмешательства обоснована достаточно полно и точно; предлагаемое правовое регулирование достигнет тех целей, на которое оно направлено, будет сохраняться занятость работников предпенсионного возраста; варианты правового регулирования, являющиеся наиболее эффективными и менее затратными для решения проблемы, отсутствуют; повышение квалификации работников предпенсионного возраста приведет к повышению производительности труда и конкурентоспособности работодателя; обязанности, ответственность субъектов отражены достаточно полно и точно, административные процедуры сформулированы в доступной форме, властные полномочия прописаны точно и недвусмысленно; положения проекта постановления, которые необоснованно затрудняют введение предпринимательской и инвестиционной деятельности, не выявлено; проблемы и трудности с контролем соблюдения требований и норм, вводимых проектом, не выявлены; проект постановления является недискриминационным; не целесообразно применять исключения в отношении отдельных групп лиц.</p> <p>2. Принятие проекта постановления при невозможности исполнения дополнительных обязанностей юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями повлечет возврат в полном объеме субсидии, использованной с нарушением условий, целей и порядка ее предоставления.</p>	<p>1. Мнение учтено.</p> <p>2. Позиция учтена. Проект доработан. В процедуре возврата субсидии уточнено, что субсидия должна быть возвращена получателем субсидии: в случае использования субсидии с нарушением условий, цели и порядка ее предоставления – в полном объеме; в случае недостижения показателя результативности субсидии, указанного в пункте 14 Порядка, - в объеме затраченных средств на обучение работников предпенсионного возраста, не сохранивших занятость, за исключением работников, прекративших трудовые отношения по собственной инициативе.</p>

12. Администрация города Кедрового	Концепция проекта не вызывает возражений.	Мнение учтено.
13. Администрация Шегарского района	Замечания и предложения к проекту постановления отсутствуют.	Мнение учтено.
5. Федерация профсоюзных организаций Томской области	Замечания и предложения к проекту постановления отсутствуют.	Мнение учтено.

Общее количество поступивших предложений	33
Общее количество учтенных предложений	22
Общее количество частично учтенных предложений	1
Общее количество неучтенных предложений	10

И.о. руководителя Шаманина Ольга Викторовна



28.02.2019