



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.03.2020

№ 105а

О внесении изменений в постановление Администрации
Томской области от 27.09.2019 № 347а

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Томской области от 27.09.2019 № 347а «Об утверждении государственной программы «Развитие культуры и туризма в Томской области» («Собрание законодательства Томской области», № 10/1 (228), часть 3 от 15.10.2019) следующие изменения:

1) Порядок предоставления и распределения субсидий бюджетам муниципальных образований Томской области на достижение целевых показателей по Плану мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Томской области» в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования Томской области (приложение № 2 к государственной программе «Развитие культуры и туризма в Томской области») изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

2) Порядок предоставления и распределения субсидий, предоставляемых бюджетам муниципальных образований Томской области на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности» в части повышения заработной платы работников культуры муниципальных учреждений культуры (приложение № 4 к государственной программе «Развитие культуры и туризма в Томской области»), изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор Томской области



С.А.Жвачкин

Порядок

предоставления и распределения субсидии бюджетам муниципальных образований Томской области на достижение целевых показателей по Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере образования в Томской области» в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования Томской области

1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления и распределения субсидии бюджетам муниципальных образований Томской области на достижение целевых показателей по Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере образования в Томской области» в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования Томской области (далее – Субсидия).

2. Субсидия предоставляется за счет ассигнований, предусмотренных в областном бюджете на достижение целевых показателей по Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере образования в Томской области» в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования Томской области.

3. Целью предоставления Субсидии является государственная финансовая поддержка уровня заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования Томской области.

4. Критериями отбора муниципальных образований Томской области для предоставления Субсидии являются:

1) отсутствие просроченной кредиторской задолженности по заработной плате педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования Томской области;

2) отсутствие задолженности по возврату Субсидии в областной бюджет.

5. Для предоставления Субсидии муниципальные образования представляют в Департамент по культуре Томской области муниципальный(ые) правовой(ые) акт(ы), утверждающий(ие) положение о системе оплаты труда педагогических работников дополнительного образования в сфере культуры, и муниципальный правовой акт, утверждающий План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в сфере образования в муниципальном образовании» в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования, с приложением финансово-экономического обоснования к указанному в настоящем пункте Плану мероприятий («дорожной карте»).

6. Условиями предоставления Субсидии бюджету муниципального образования Томской области являются наличие в бюджете муниципального образования Томской области бюджетных ассигнований на исполнение расходных обязательств муниципального образования Томской области, в целях

софинансирования которых предоставляется Субсидия, в объеме, необходимом для их исполнения, включая размер планируемой к предоставлению из областного бюджета Субсидии, а также заключение соглашения между Департаментом по культуре Томской области и уполномоченным органом местного самоуправления муниципального образования Томской области о предоставлении из областного бюджета Субсидии бюджету муниципального образования Томской области, предусматривающего обязательство муниципального образования Томской области по исполнению расходных обязательств, в целях софинансирования которых предоставляется Субсидия (далее – соглашение), и ответственность за неисполнение предусмотренных указанным в настоящем пункте соглашением обязательств.

7. Распределение Субсидии бюджетам муниципальных образований Томской области осуществляется в соответствии с Методикой расчета субсидии бюджетам муниципальных образований Томской области на достижение целевых показателей по Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере образования в Томской области» в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования Томской области согласно приложению к настоящему Порядку.

8. Внесение изменений в распределение объемов Субсидий между муниципальными образованиями без внесения изменений в закон об областном бюджете на текущий год и плановый период осуществляется в случае внесения изменений в распоряжение Администрации Томской области от 10.04.2013 № 283-ра «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Томской области», постановление Администрации Томской области от 27.09.2019 № 347а «Об утверждении государственной программы «Развитие культуры и туризма в Томской области».

Изменения в распределение Субсидии вносятся в сводную бюджетную роспись в течение месяца со дня принятия нормативного правового акта Департамента по культуре Томской области об утверждении расчета Субсидий, предоставляемых бюджетам муниципальных образований Томской области.

9. Уровень софинансирования из областного бюджета составляет не более 50% объема расходного обязательства муниципального образования Томской области на оплату труда педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования Томской области.

10. Соглашение заключается в соответствии с типовой формой, утвержденной Департаментом финансов Томской области, в текущем финансовом году в течение месяца со дня принятия решения о предоставлении Субсидии (внесение изменений в распоряжение Администрации Томской области от 10.04.2013 № 283-ра «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Томской области», постановление Администрации Томской области от 27.09.2019 № 347а «Об утверждении государственной программы «Развитие культуры и туризма в Томской области»).

11. Показателями результативности использования Субсидии являются:

1) уровень среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования Томской области без учета внешних совместителей;

2) среднесписочная численность педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования Томской области без учета внешних совместителей.

Значения показателей результативности использования Субсидии устанавливаются в соглашении.

12. Условиями расходования Субсидии муниципальными образованиями Томской области являются:

целевое использование Субсидии;

своевременное представление отчета по использованию Субсидии;

достижение муниципальным образованием Томской области установленных значений показателей результативности использования Субсидии.

13. Если муниципальным образованием по состоянию на 31 декабря года предоставления Субсидии допущены нарушения обязательств, предусмотренных соглашением в части достижения значений показателей результативности использования Субсидии, и в срок до первой даты представления отчетности о достижении значений показателей результативности использования Субсидии в соответствии с соглашением в году, следующем за годом предоставления Субсидии, указанные нарушения не устранены, объем средств, подлежащий возврату из бюджета муниципального образования в областной бюджет в срок до 1 июня года, следующего за годом предоставления Субсидии, рассчитывается по следующим формулам:

$$1) \text{ В случае } P = \frac{K_{fi} * Z_{fi}}{K_{pi} * Z_{pi}} < 1, \text{ где:}$$

P – коэффициент нарушений обязательств;

K_{pi} – среднесписочная численность педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования Томской области без учета внешних совместителей i -го муниципального образования Томской области, установленная соглашением за отчетный год;

K_{fi} – среднесписочная численность педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования Томской области без учета внешних совместителей i -го муниципального образования Томской области по официальным данным территориального органа государственной статистики по итогам года предоставления субсидии;

Z_{pi} – уровень средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования Томской области без учета внешних совместителей i -го муниципального образования Томской области, установленный соглашением;

Z_{fi} – уровень средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования Томской области без учета внешних совместителей i -го муниципального образования Томской области по официальным данным территориального органа государственной статистики по итогам года предоставления субсидии.

Объем средств, подлежащий перечислению из местного бюджета в областной бюджет ($V_{\text{возврата}}$), рассчитывается по следующей формуле:

$$V_{\text{возврата}} = \left(1 - \left(\frac{K_{fi} * Z_{fi} * 12 * 1,302}{K_{pi} * Z_{pi} * 12 * 1,302} \right) \right) * V_i, \text{ где:}$$

V_i – объем Субсидии из областного бюджета, выделенный местному бюджету i -го муниципального образования Томской области;

$$2) \text{ В случае } P = \frac{K_{fi} * Z_{fi}}{K_{pi} * Z_{pi}} > 1$$

объем средств, подлежащий перечислению из местного бюджета в областной бюджет ($V_{\text{возврата}}$), рассчитывается по следующей формуле:

$$V_{\text{возврата}} = \left(\left(\frac{K_{fi} * Z_{fi} * 12 * 1,302}{K_{pi} * Z_{pi} * 12 * 1,302} \right) - 1 \right) * V_i.$$

3) при расчете объема средств, подлежащего перечислению из местного бюджета в областной бюджет ($V_{\text{возврата}}$), коэффициент нарушений обязательств (P) учитывается со значением 1 в следующих случаях:

при отклонении среднесписочной численности педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования Томской области без учета внешних совместителей i -го муниципального образования Томской области по итогам года предоставления субсидии по официальным данным территориального органа государственной статистики от установленного соглашением значения показателя результативности использования Субсидии менее чем на 1 человека;

при отклонении официальных данных территориального органа государственной статистики по уровню средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования Томской области без учета внешних совместителей i -го муниципального образования Томской области менее чем на 0,5% от значения установленного соглашением показателя результативности использования Субсидии.

Приложение
к Порядку предоставления и распределения
субсидии бюджетам муниципальных
образований Томской области на достижение
целевых показателей по Плану мероприятий
(«дорожной карте») «Изменения в сфере
образования в Томской области» в части
повышения заработной платы педагогических
работников муниципальных организаций
дополнительного образования Томской
области

Методика

расчета субсидии бюджетам муниципальных образований Томской области на достижение целевых показателей по Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере образования в Томской области» в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования Томской области

1. Настоящая Методика предназначена для расчета объема Субсидии из областного бюджета бюджетам муниципальных образований Томской области на достижение целевых показателей по Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере образования в Томской области» в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования Томской области.

2. Размер Субсидии, выделяемой местному бюджету *i*-го муниципального образования Томской области, определяется по следующей формуле:

$$S_i = S_o * (W_i - D_i) / \sum_{j=1}^n (W_j - D_j), \text{ где}$$

S_i – объем Субсидии из областного бюджета на текущий год *i*-му муниципальному образованию Томской области;

S_o – общий объем субсидии на достижение целевых показателей по Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере образования в Томской области» в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования Томской области в текущем году;

W_i – объем Субсидии *i*-му муниципальному образованию Томской области в отчетном году;

D_i – объем дотации на поддержку мер по обеспечению сбалансированности местных бюджетов в части средств на повышение оплаты труда работников, подпадающих под действие указов Президента Российской Федерации, *i*-му муниципальному образованию Томской области в текущем году;

n – количество муниципальных образований Томской области, которым предоставляется субсидия на достижение целевых показателей по Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере образования в Томской

области» в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования Томской области.



Порядок
предоставления и распределения субсидии бюджетам муниципальных образований
Томской области на достижение целевых показателей по плану мероприятий
(«дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные
на повышение ее эффективности» в части повышения заработной платы
работников культуры муниципальных учреждений культуры

1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления и распределения субсидии бюджетам муниципальных образований Томской области на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности» в части повышения заработной платы работников культуры муниципальных учреждений культуры (далее – Субсидия).

2. Субсидия предоставляется за счет ассигнований, предусмотренных в областном бюджете на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности» в части повышения заработной платы работников культуры муниципальных учреждений культуры.

3. Целью предоставления Субсидии является государственная финансовая поддержка уровня заработной платы работников культуры муниципальных учреждений культуры.

4. Критериями отбора муниципальных образований Томской области для предоставления Субсидии являются:

1) отсутствие просроченной кредиторской задолженности по заработной плате работников культуры муниципальных учреждений культуры Томской области;

2) отсутствие задолженности по возврату Субсидии в областной бюджет.

5. Для предоставления Субсидии муниципальные образования представляют в Департамент по культуре Томской области муниципальный(ые) правовой(ые) акт(ы), утверждающий(ие) положение о системе оплаты труда работников в сфере культуры, и муниципальный правовой акт, утверждающий план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности» в части повышения заработной платы работников культуры муниципальных учреждений культуры, с приложением финансово-экономического обоснования к указанному в настоящем пункте плану мероприятий («дорожной карте»).

6. Условиями предоставления Субсидии бюджету муниципального образования Томской области являются наличие в бюджете муниципального образования Томской области бюджетных ассигнований на исполнение расходных обязательств муниципального образования, в целях софинансирования которых предоставляется Субсидия, в объеме, необходимом для их исполнения, включая размер планируемой к предоставлению из областного бюджета Субсидии, а также заключение соглашения между Департаментом по культуре Томской области

и уполномоченным органом местного самоуправления муниципального образования Томской области о предоставлении из областного бюджета Субсидии бюджету муниципального образования Томской области, предусматривающего обязательства муниципального образования Томской области по исполнению расходных обязательств, в целях софинансирования которых предоставляется Субсидия (далее – соглашение), и ответственность за неисполнение предусмотренных указанным в настоящем пункте соглашением обязательств.

7. Распределение Субсидии бюджетам муниципальных образований Томской области осуществляется в соответствии с Методикой расчета субсидии бюджетам муниципальных образований Томской области на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности» в части повышения заработной платы работников культуры муниципальных учреждений культуры согласно приложению к настоящему Порядку.

8. Внесение изменений в распределение объемов Субсидий между муниципальными образованиями без внесения изменений в закон об областном бюджете на текущий год и плановый период осуществляется в случае внесения изменений в распоряжение Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», постановление Администрации Томской области от 27.09.2019 № 347а «Об утверждении государственной программы «Развитие культуры и туризма в Томской области».

Изменения в распределение Субсидии вносятся в сводную бюджетную роспись в течение месяца со дня принятия нормативного правового акта Департамента по культуре Томской области об утверждении расчета Субсидий, предоставляемых бюджетам муниципальных образований Томской области.

9. Уровень софинансирования из областного бюджета составляет не более 50% объема расходного обязательства муниципального образования Томской области на оплату труда работников культуры муниципальных учреждений культуры Томской области.

10. Соглашение заключается в соответствии с типовой формой, утвержденной Департаментом финансов Томской области, в текущем финансовом году в течение месяца со дня принятия решения о предоставлении Субсидии (внесение изменений в распоряжение Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», постановление Администрации Томской области от 27.09.2019 № 347а «Об утверждении государственной программы «Развитие культуры и туризма в Томской области»).

11. Показателями результативности использования Субсидии являются:

1) уровень среднемесячной заработной платы работников культуры муниципальных учреждений Томской области без учета внешних совместителей;

2) соотношение средней заработной платы работников культуры муниципальных учреждений Томской области и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Томской области.

Значения показателей результативности использования Субсидии устанавливаются в соглашении.

12. Условиями расходования Субсидии муниципальными образованиями Томской области являются:

целевое использование Субсидии;
своевременное представление отчета по использованию Субсидии;
достижение муниципальным образованием установленных значений показателей результативности использования Субсидии.

13. Если муниципальным образованием по состоянию на 31 декабря года предоставления Субсидии допущены нарушения обязательств, предусмотренных соглашением в части достижения значений показателей результативности использования Субсидии, и в срок до первой даты представления отчетности о достижении значений показателей результативности использования Субсидии в соответствии с соглашением в году, следующем за годом предоставления Субсидии, указанные нарушения не устранены, объем средств, подлежащий возврату из бюджета муниципального образования в областной бюджет в срок до 1 июня года, следующего за годом предоставления субсидии ($V_{\text{возврата}}$), рассчитывается по следующей формуле:

$$V_{\text{возврата}} = (V_{\text{субсидии}} \times k \times m / n) \times 0,1, \text{ где:}$$

$V_{\text{субсидии}}$ – размер субсидии, предоставленной бюджету муниципального образования в отчетном финансовом году;

m – количество показателей результативности использования субсидии, по которым индекс, отражающий уровень недостижения i -го показателя результативности использования субсидии, имеет положительное значение;

n – общее количество показателей результативности использования субсидии;

k – коэффициент возврата субсидии.

Коэффициент возврата субсидии рассчитывается по следующей формуле:

$$k = \sum D_i / m, \text{ где:}$$

D_i – индекс, отражающий уровень недостижения i -го показателя результативности использования субсидии.

Индекс, отражающий уровень недостижения i -го показателя результативности использования субсидии, определяется:

для показателей результативности использования субсидии, по которым фактически достигнутое значение больше планового, по следующей формуле:

$$D_i = T_i / S_i - 1, \text{ где:}$$

T_i – фактически достигнутое значение i -го показателя результативности использования субсидии на отчетную дату;

S_i – плановое значение i -го показателя результативности использования субсидии, установленное соглашением;

для показателей результативности использования субсидии, по которым фактически достигнутое значение меньше планового, по следующей формуле:

$$D_i = 1 - T_i / S_i$$

Приложение
к Порядку предоставления и распределения
субсидии бюджетам муниципальных
образований Томской области на достижение
целевых показателей по плану мероприятий
(«дорожной карте») «Изменения в сфере
культуры, направленные на повышение
ее эффективности» в части повышения
заработной платы работников культуры
муниципальных учреждений культуры

Методика

расчета субсидии бюджетам муниципальных образований Томской области на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности» в части повышения заработной платы работников культуры муниципальных учреждений культуры

1. Настоящая Методика предназначена для расчета объема Субсидии из областного бюджета бюджетам муниципальных образований Томской области на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности» в части повышения заработной платы работников культуры муниципальных учреждений культуры.

2. Общий объем Субсидии, выделяемой бюджету i -го муниципального образования Томской области, определяется по следующей формуле:

$$S_i = (W_i + ((S - \sum_{j=1}^n W_{ij}) / (R * \sum_{j=1}^n N_{ij})) * r_i * N_i) * k_i, \text{ где:}$$

S_i – общий объем Субсидии i -му муниципальному образованию Томской области на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры;

W_i – объем Субсидии i -му муниципальному образованию Томской области с учетом дотации на поддержку мер по обеспечению сбалансированности местных бюджетов в части средств на повышение оплаты труда работников, подпадающих под действие указов Президента Российской Федерации в отчетном году;

S – общий объем субсидии на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности» в части повышения заработной платы работников культуры муниципальных учреждений культуры в текущем году;

N_i – среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры i -го муниципального образования Томской области без учета внешних совместителей;

n – количество муниципальных образований Томской области, которым выделяется субсидия на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение

ее эффективности» в части повышения заработной платы работников культуры муниципальных учреждений культуры;

R – величина средневзвешенного коэффициента, учитывающего районный коэффициент и процентную надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

$г_i$ – районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в i -м муниципальном образовании Томской области;

k_i – коэффициент зависимости достижения целевого показателя текущего года i -м муниципальным образованием от достигнутого уровня отчетного года, устанавливаемый правовым актом исполнительного органа государственной власти Томской области – исполнителя плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности».

