



# АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.03.2023

№ 133а

Об утверждении Порядка назначения, выплаты и прекращения выплаты молодому педагогу ежемесячной надбавки к должностному окладу

В соответствии с частью 11 статьи 21 Закона Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Порядок назначения, выплаты и прекращения выплаты молодому педагогу ежемесячной надбавки к должностному окладу согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу и цифровой трансформации.

И.о. Губернатора Томской области



А.М. Феденёв

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Администрации  
Томской области  
от 22.03.2023 № 133а

Порядок назначения, выплаты и прекращения выплаты  
молодому педагогу ежемесячной надбавки к должностному окладу

1. Настоящий Порядок регулирует отношения, связанные с назначением, выплатой и прекращением выплаты молодому педагогу ежемесячной надбавки к должностному окладу (далее – надбавка) в соответствии со статьей 21 Закона Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» (далее – Закон).

2. Надбавка назначается педагогическому работнику без какого-либо заявления с его стороны при условии:

приобретения педагогическим работником статуса молодого педагога либо возобновления у педагогического работника указанного статуса;

предоставления педагогическим работником документа, подтверждающего отсутствие назначения ему надбавки по другому месту (другим местам) работы, если установлено, что педагогический работник работает по совместительству в другой областной государственной образовательной организации, муниципальной образовательной организации в Томской области (других областных государственных образовательных организациях, муниципальных образовательных организациях в Томской области).

3. Назначение надбавки оформляется:

трудовым договором и распорядительным актом о назначении надбавки – если соответствие педагогического работника условиям назначения надбавки, указанным в пункте 2 настоящего Порядка, подтверждено не позднее дня заключения трудового договора с педагогическим работником;

дополнительным соглашением к трудовому договору и распорядительным актом о назначении надбавки – если соответствие педагогического работника условиям назначения надбавки, указанным в пункте 2 настоящего Порядка, подтверждено позднее дня заключения трудового договора с педагогическим работником.

В указанных в настоящем пункте распорядительных актах должен быть указан календарный месяц, начиная с которого педагогическому работнику должна выплачиваться надбавка с учетом абзаца второй части 1 статьи 21 Закона.

4. Основанием выплаты педагогическому работнику надбавки за календарный месяц является наличие в таблице учета рабочего времени сведений о факте работы педагогического работника в течение указанного календарного месяца.

Надбавка выплачивается педагогическому работнику вместе с остальной частью заработной платы в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

5. Прекращение выплаты педагогическому работнику надбавки как утратившему статус молодого педагога осуществляется:

при утрате статуса молодого педагога по основаниям, указанным в пунктах 1, 2 части 8 статьи 21 Закона, – на основании распорядительного акта о прекращении выплаты надбавки;

при утрате статуса молодого педагога по основанию, указанному в пункте 3 части 8 статьи 21 Закона, – на основании распорядительного акта о прекращении трудового договора с областной государственной образовательной организацией (муниципальной образовательной организацией в Томской области).

В указанных в настоящем пункте распорядительных актах должен быть указан календарный месяц, начиная с которого педагогическому работнику прекращается выплата надбавки с учетом абзаца второй части 1 статьи 21 Закона.

