



# ГУБЕРНАТОР ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.09.2025

№ 72

О премии за управленческую деятельность отдельным лицам, замещающим государственные должности Томской области

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 7 Закона Томской области от 19 июня 2006 года № 125-ОЗ «О правовом статусе лиц, замещающих государственные должности Томской области»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Определить, что лицам, замещающим государственные должности Томской области, указанным в абзаце втором и третьем пункта 3 части 1 статьи 7 Закона Томской области от 19 июня 2006 года № 125-ОЗ «О правовом статусе лиц, замещающих государственные должности Томской области», выплачивается премия за управленческую деятельность в порядке, определенном Положением о выплате премии за управленческую деятельность отдельным лицам, замещающим государственные должности Томской области, определенным настоящим постановлением.

2. Определить Положение о выплате премии за управленческую деятельность отдельным лицам, замещающим государственные должности Томской области, согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2025 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.



В.В. Мазур

ОПРЕДЕЛЕНО  
постановлением Губернатора  
Томской области  
от 01.09.2025 № 72

## Положение

о выплате премии за управленческую деятельность отдельным лицам,  
замещающим государственные должности Томской области

1. Настоящим Положением определяется выплата лицам, замещающим государственные должности Томской области, состоящим в штате Администрации Томской области, а также лицам, замещающим государственные должности Томской области, предполагающие руководство иными исполнительными органами Томской области (далее – лица, замещающие государственные должности), премии за управленческую деятельность.

2. Выплата премии за управленческую деятельность производится за счет средств фонда оплаты труда лиц, замещающих государственные должности:

– в Администрации Томской области, если лицо замещает государственную должность в штате Администрации Томской области;

– в ином исполнительном органе Томской области, если лицо замещает государственную должность в ином исполнительном органе Томской области.

3. Премия за управленческую деятельность выплачивается лицу, замещающему государственную должность, с учетом качества, эффективности и продолжительности работы в календарном месяце (далее – отчетный период), наличия или отсутствия дисциплинарного взыскания на основании распоряжения Губернатора Томской области.

Премия за управленческую деятельность начисляется за фактически отработанное в отчетном периоде время и выплачивается одновременно с заработной платой за вторую половину месяца, по результатам работы за который выплачивается премия за управленческую деятельность.

При увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего государственную должность, премия за управленческую деятельность выплачивается в день увольнения (освобождения от должности) лица, замещающего государственную должность, пропорционально отработанному времени в отчетном периоде.

Проект распоряжения Губернатора Томской области, указанного в абзаце первом настоящего пункта, разрабатывается Департаментом государственной гражданской службы Администрации Томской области, вносится на согласование в порядке, установленном Регламентом работы Администрации Томской области, утвержденным постановлением Губернатора Томской области от 14.01.2019 № 2 «О Регламенте работы Администрации Томской области», и подлежит дополнительному согласованию с Департаментом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Томской области, а также Департаментом финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области.

Условием выплаты премии за управленческую деятельность является интенсивность и напряженность управленческой деятельности лиц, замещающих государственные должности, осуществляемой в целях координации обеспечения реализации задач и функций курируемых структурных подразделений Администрации Томской области и/или исполнительных органов Томской области.

4. Размер премии за управленческую деятельность определяется Губернатором Томской области, максимальным размером не ограничивается и устанавливается в распоряжении Губернатора Томской области, указанном в пункте 3 настоящего Положения, в пределах фонда оплаты труда, указанного в пункте 2 настоящего Положения.

5. Размер премии за управленческую деятельность в отношении лица, замещающего государственную должность, может быть уменьшен на 10 процентов от установленного в распоряжении Губернатора Томской области, указанном в пункте 3 настоящего Положения, размера премии за управленческую деятельность при применении в отчетном периоде к лицу, замещающему государственную должность, дисциплинарного взыскания.

Уменьшение размера премии за управленческую деятельность в отношении лица, замещающего государственную должность, осуществляется на основании решения Губернатора Томской области. Решение Губернатора Томской области об уменьшении размера премии за управленческую деятельность в отношении лица, замещающего государственную должность, оформляется распоряжением Губернатора Томской области.

Проект распоряжения Губернатора Томской области, указанного в абзаце втором настоящего пункта, разрабатывается Департаментом государственной гражданской службы Администрации Томской области, подлежит согласованию в порядке, установленном Регламентом работы Администрации Томской области, утвержденным постановлением Губернатора Томской области от 14.01.2019 № 2 «О Регламенте работы Администрации Томской области».

6. Лицам, замещающим государственные должности, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, премия за управленческую деятельность уменьшается за отчетный период, в котором был совершен дисциплинарный проступок.

