

**ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ  
РАЗВИТИЮ СЕЛА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

15.09.2017

№ 104

О признании утратившими силу отдельных приказов  
Департамента по социально-экономическому  
развитию села Томской области

В соответствии со статьей 35 Закона Томской области от 7 марта 2002 года  
№ 9-ОЗ «О нормативных правовых актах Томской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Признать утратившими силу приказы Департамента по социально-  
экономическому развитию села Томской области:

от 23.09.2016 № 202 «О порядке формирования перечня инвестиционных  
проектов, способствующих импортозамещению в сельском хозяйстве Томской  
области» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской  
области» <http://www.tomsk.gov.ru>, 23.09.2016);

от 26.09.2016 № 203 «О внесении изменений в приказ Департамента по  
социально-экономическому развитию села Томской области от 23.09.2016 № 202»  
(Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области»  
<http://www.tomsk.gov.ru>, 26.09.2016);

от 14.10.2016 № 215 «О внесении изменений в приказ Департамента по  
социально-экономическому развитию села Томской области от 23.09.2016 № 202»  
(Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области»  
<http://www.tomsk.gov.ru>, 26.10.2016);

от 03.11.2016 № 223 «О внесении изменений в приказ Департамента по  
социально-экономическому развитию села Томской области от 23.09.2016 № 202»  
(Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области»  
<http://www.tomsk.gov.ru>, 07.11.2016);

от 25.11.2016 № 235 «О внесении изменения в приказ Департамента по  
социально-экономическому развитию села Томской области от 23.09.2016 № 202»  
(Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области»  
<http://www.tomsk.gov.ru>, 30.11.2016).

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



И.В. Черданцева

**ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ  
РАЗВИТИЮ СЕЛА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

от 15.06.2017 № 103

г. Томск

Об установлении предельного уровня соотношения  
среднемесячной заработной платы

В соответствии с абзацем третьим части 2 статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации, абзацем первым части 6 статьи 1 Закона Томской области от 29 декабря 2005 года N 234-ОЗ "Об оплате труда, а также регулировании отдельных правоотношений в сфере труда работников областных государственных учреждений, работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, а также работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Томской области", пунктом 1 постановления Администрации Томской области от 17.04.2017 N 147а "О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 31.03.2008 N 66а"

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера областного государственного бюджетного учреждения «Аграрный центр Томской области» (далее – учреждение), функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области, и среднемесячной заработной платы работников учреждения, рассчитываемой за календарный год (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), в кратности не более чем 2 (далее - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы).

2. Руководителю учреждения осуществлять контроль за обеспечением соблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы.

3. При расчете среднемесячной заработной платы работников, указанных в пункте 1 настоящего приказа, руководствоваться постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

4. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на председателя комитета по экономике, финансам и инвестициям Кириллову Е.Ю.

Начальник Департамента



И.В. Черданцева

**ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ  
РАЗВИТИЮ СЕЛА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

от 15.06.2017 № 102

г. Томск

О внесении изменений в приказ Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области от 08.06.2015 № 96 «О порядке оплаты труда и материальном стимулировании в Департаменте по социально-экономическому развитию села Томской области»

В целях совершенствования правового акта  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области от 08.06.2015 № 96 «О порядке оплаты труда и материальном стимулировании в Департаменте по социально-экономическому развитию села Томской области» следующие изменения:

1) в Положении о порядке выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Департамента (приложение № 3 к Положению о порядке оплаты труда и материальном стимулировании государственных гражданских служащих Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области, утвержденному указанным приказом (приложении №1):

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Материальная помощь выплачивается гражданскому служащему один раз в течение календарного года в размере одного оклада денежного содержания в соответствии с приказом начальника Департамента на основании письменного заявления гражданского служащего.

Размер материальной помощи определяется исходя из размеров месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы Томской области, установленных перед днем ее выплаты.

Выплата материальной помощи гражданскому служащему за первый год службы осуществляется не ранее чем по истечении одиннадцати месяцев пребывания в штате Департамента.

Материальная помощь выплачивается гражданскому служащему по его личному заявлению:

полностью в течение календарного года независимо от ухода в отпуск;

полностью в последние десять дней календарного года, если в течение календарного года она ему не была выплачена в полном размере;

в день увольнения гражданского служащего с гражданской службы пропорционально времени пребывания в штате Департамента в течение календарного года, в котором состоялось увольнение, если ранее в течение указанного календарного года она ему не была выплачена в полном размере.

Материальная помощь не выплачивается:

в период, когда гражданский служащий не выполняет свою служебную функцию, но за ним сохраняется его должность;

гражданским служащим, уволенным по основаниям, предусмотренным пунктами 13 и 14 части 1 статьи 33, подпунктом б) пункта 1, пунктами 1.1 - 7 части 1 статьи 37,

пунктом 1 части 2 статьи 39, пунктами 1 - 3 части 1 статьи 40 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Гражданскому служащему, принятому в Департамент в порядке перевода из другого органа государственной власти Томской области, материальная помощь выплачивается в случае, если она не выплачена ему в текущем календарном году по прежнему месту службы, при предоставлении соответствующей справки с предыдущего места службы.

Полностью выплаченная гражданскому служащему за календарный год материальная помощь при его увольнении ранее истечения указанного календарного года удержанию не подлежит.»;

2) Положение о порядке единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим Департамента (приложение № 4 к Положению о порядке оплаты труда и материальном стимулировании государственных гражданских служащих Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области, утвержденному указанным приказом (приложении №1) изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания.

Начальник Департамента



И.В. Черданцева

Приложение  
к приказу Департамента по социально-  
экономическому развитию села Томской  
области  
от 15.06.2017 №102

Приложение № 4  
к Положению о порядке оплаты труда и  
материальном стимулировании  
государственных гражданских служащих  
Департамента по социально-  
экономическому развитию села  
Томской области

Положение  
о порядке единовременной выплаты при предоставлении ежегодного  
оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим Департамента

1. При предоставлении гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в течение календарного года производится единовременная выплата в размере двух окладов месячного денежного содержания гражданского служащего за счет средств фонда оплаты труда в соответствии с приказом начальника Департамента на основании письменного заявления гражданского служащего.

Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска определяется исходя из размеров месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы Томской области, установленных перед днем ее выплаты.

2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается полностью по личному заявлению гражданского служащего при использовании гражданским служащим части отпуска, составляющей не менее 14 календарных дней, одновременно с выплатой денежного содержания за период данного отпуска.

3. В случае, если гражданский служащий не использовал в течение года право на отпуск, то единовременная выплата выплачивается на основании личного заявления гражданского служащего в конце календарного года или в день его увольнения пропорционально отработанному времени в текущем календарном году.

При уходе гражданского служащего в оплачиваемый отпуск с последующим увольнением с государственной гражданской службы Томской области единовременная выплата производится пропорционально отработанному времени в текущем календарном году на основании личного заявления гражданского служащего.

Выплаченная гражданскому служащему за календарный год единовременная выплата при его увольнении удержанию не подлежит.

Гражданскому служащему, принятому в Департамент в порядке перевода из другого органа государственной власти Томской области, единовременная выплата производится в случае, если она не выплачена ему в текущем календарном году по прежнему месту службы, при предоставлении справки.